

国内企業特許管理事例

서울味元株式會社

調味料을 비롯하여 各種 食品關聯製品 및 原料를 生産하고 있는 서울味元은 資本金 50億원에 從業員이 1,800名이며 年間 賣上額은 579億원에 이른다. 또한 同社는 우리나라의 代表的 食品添加物製造業體로서 그동안 國民保健 및 食生活改善에 크게 寄與하고 있다.

1. 特許管理體制

技術研究所 所長直屬의 獨立機構로 特許課를 設置, 專擔要員 6名을 두고 各 販賣本部 및 工場에는 11名의 擔當要員이 管理, 生産, 研究, 販賣部署의 有機的連繫下에 製品의 技術情報管理業務, 特許出願, 異議申請, 審判事件, 職務發明補償制度와 提案制度의 運營, 社內特許數育등의 業務를 遂行한다.

特許專擔要員現況

課長	出願擔當	防禦擔當	情報擔當	圖書擔當	計
1	2	1	1	1	6名

2. 研修實績

工業所有權에 관한 認識提高를 위하여 1978년부터 1980年 사이에 5차례에 걸쳐 全社員을 對象으로 特許數育을 했으며 生産, 販賣, 管理, 研究職 社員에게는 每月 定期的으로 數育을 實施한다. 專擔要員을 特許廳과 特許協會가 實施하는 各種 研修數育에 參加시켜 特許管理에 관한 諸般事項을 習得케 했는데 그중에서 1名은 80年度 辨理士資格試驗에 合格하였다.

研修實績表

區分	專擔要員		全社員		計
	社內	社外	社內	社外	
研修回數	2	10	5	—	17
參加人員	8	20	300	—	328

3. 職務發明現況

社員들의 旺盛한 發明意慾으로 職務發明에 의한 會

社에의 寄與度는 자못 크다. 職務發明件數는 特許 6件, 實用新案 3件, 意匠 9件으로 總 18件이며 이들 職務發明에 대해서는 出願, 登錄, 實施補償金을 支給 그 額數는 182萬원에 달한다.

職務發明現況

區分	權利別				計
	特許	實用新案	意匠		
出願	6	3	9		18
登錄	繫留	繫留	5		5

4. 職務發明補償制度

從業員이 職務發明을 한 경우 그 發明者의 權利를 保護하고 發明 또는 研究開發意慾을 向上시켜 會社發展에 寄與하게 할 目的으로 提案規程 第6條에 根據, 5章28條와 附則으로된 職務發明補償施行規則을 制定 實施하고 있다.

同規則에 의하면 發明을 職務發明, 業務發明, 自由發明의 세가지로 區分하였으며 自由發明이라 할지라도 發明者로부터 讓渡申請이 있는 경우에는 職務發明에 準하도록 하고 있다.

職務發明의 경우에 特許를 받을수 있는 權利의 承繼與否決定權을 會社가 保有하되 會社가 承繼를 決定한 때에는 發明者에게 讓渡義務를 賦課하는 한편 會社에 대해서는 補償金支給을 命하고 있다.

社員의 發明을 充分히 審査하여 最大로 活用하기 위해 職務發明委員會를 두고 發明者에게 出願과 讓渡에 대한 一定한 制限 및 協力義務를 賦課하고 있다.

職務發明에 관한 諸 重要事項을 審議하기 위해 委員長, 副委員長, 幹事 各 1名과 委員 5名으로 構成하는 職務發明審査委員會를 두고 發明의 評價, 特許權의 讓渡와 實施, 補償金支給, 職務發明補償制度의 運營에 관한 事項을 審査한다.

職務發明에 대한 補償金支給은 出願公告補償, 登錄補償, 實施補償, 處分補償, 防禦補償이 있으며 發明者가 退職하거나 死亡한 후에도 補償金을 支給한다.

補 償 金 額 表

(單位 : 원)

區 分	權 利 別	特 許	實 用 新 案	意 匠	商 標
出 願 補 償		5萬	3萬	2萬	1萬
登 錄 補 償		20~80萬	10~40萬	3~20萬	1~5萬
實 施 補 償		100~500萬	50~250萬	10~50萬	5~25萬
處 分 補 償		代金の 2~5%以下	代金の 2~5%以下	代金の 2~5%以下	代金の 2~5%以下
防 禦 異 議 申 請		10萬	5萬	2萬	1萬
補 償 審 判		30萬	15萬	5萬	2萬

褒 賞 等 級 表

(單位 : 원)

A 級	B 級	C 級	D 級	E 級
300,000	100,000	50,000	30,000	20,000

5. 提案制度

社員의 創意力을 啓發, 積極活用하기 위해 提案制度를 運用하고 있다. 業務能率의 增進, 管理方法의 改善을 目的으로 하는 同制度의 實施를 위해 提案規程을 두고 있는데 職務發明에 관한 規定도 包含되어 있다.

制度의 效率의 運營을 위하여 提案業務 主管部署長 또는 各事業場의 長으로 하여금 社內에 提案函을 設置토록하여 提案活動을 積極勸獎하고 있다.

提案의 內容은 業務의 改善, 事務의 合理化, 努力, 資料 및 經費의 節減, 能率과 收率의 向上, 事務環境, 勤勞條件의 改善 및 職員의 士氣昂揚, 消費者에 대한 서비스改善, 事故 또는 災害의 未然防止, 商品의 品質改善, 包裝改善에 관한 것으로 合理的이며 具體的이어야 하고 提案函을 利用하거나 直接 主管部署에 提出한다.

接受된 提案에 대해서는 關係部署의 意見을 綜合하여 檢討하고 審議가 必要하다고 認定될 때에는 企劃委員會에 附議한다. 必要한 경우에는 豫備檢討을 위해

6. 研究開發費投入現況

技術導入에 依存하지 않고 60年代에 글루타민산製造方法을 開發하였으며 70年代初에는 味元製造技術 및 플랜트를 인도네시아에 輸出했으며 72년부터 研究를 始作하여 75年度에 核酸調味料를 開發한바 있거니와 新製品開發을 위해 持續적으로 研究開發費를 投入하고 있다.

7. 技術情報管理

專擔要員의 情報管理, 檢索 및 活用能力을 培養하기 위해 韓國科學技術情報센터에서 實施한 情報管理 및 檢索에 대한 諸講座를 受講토록 하였으며 各種 研修 및 세미나에도 參席했다.

더우기 技術情報管理를 徹底히 하도록 技術情報管理

年 度	投入部門 및 內容	投入金額	投入 成果	備 考
1975	글루타민산 중화공정 개선	1억원	부재료 절감효과	
1976	핵산조미료 연구	3억원	고미도 조미료 개발	
1977	"	3억원	"	
1978	원료 전처리 연구	2.5억원	품질개선	
1979	에너지 절감공법 연구	3억원	에너지 절감효과	
1980계획	글루타민산 회수정제공정연구	3억원	부재료 및 에너지 절감효과	
계		15.5억원		

5人以內로 構成하는 實務委員會의 審議에 붙일수 있다.

企劃委員會는 提案評價表에 의하여 審査한 다음 採擇與否를 議決하고 褒賞等級을 決定한다. (同規程第13條)

採擇된 提案에 대해서는 等級에 따라 褒賞金을 支給하며 採擇되지 않은 提案이라도 努力이 顯著하거나 業務資料로 參考될 점이 있는 경우에는 努力賞이나 所定의 紀念品을 授與할수 있도록 하고 있다.

規程을 만들어 活用하고 있다.

技術情報를 技術情報(文獻, 特許), 圖書(單行本, 刊行物), 카탈로그 등으로 3大別하여 技術情報는 유니덱 카드시스템에 의해 出處別, 主題別로 카드를 작성, 分類하고 圖書는 KDC分類方法에 따라 著者別, 題目別로 分類하였으며 카탈로그는 FUC에 의해서 分類整理하였다.