



라이센싱商談技法

—7P가 意味하는 것—

Robin J. Skelton 記

〈英國辯護士〉

① 意義

世界의 人間은 두 部類로 나눠진다.

商談을 成事시킬 수 있는 사람이 그 하나요. 결코 成事시키지 못하거나 最小限 오랜 時間이 지나지 않고서는 成事시키지 못하는 사람이 또 하나다. 라이센싱 要員들은 概念上 前者の範疇에 속한다.

많은 論文에 詳細한 内容이 나와 있지만 종종去來를 確保하는데 있어 基本的 要素가 무엇인지를 考慮하지 않는다.

去來를 確保하는 技術은 法制度, 言語, 民族, 文化장벽 등을 超越한 것이며 LES(Licensing Executives Society)會員들은 그 子在意義를 어느 정도는 商談成功에의 貢獻與否에 依存해야 한다.

本稿는 어떤 技法들이 重要한가를 分析하기 위한 것이며 그 技法은 7個의 “P”라고 表現할 수 있다.

② 7가지 “P”

1. 사람(People)

라이센서팀의 責任者가 사람들에게 好感을 베풀어야 한다는 것이 絶對的으로 重要하다. 그는自身的 팀을 이끌어 나갈 줄 알아야 한다. 한

사람이 去來의 모든 側面을 안다는 것은 드문 일이다. 同僚 化學者, 工學者, 法律家, 特許代理人 및 經營管理者를 잘 다루어서 아주 必要한 때에 商談에 參與케 하여 모든 基礎知識을 갖출 줄 아는 팀 責任者는 成功할 수 있다. 이에 못지 않게 팀 責任者는 때때로 相對者들을招待하여 그들의 意見를 알도록 努力해야 한다. 技術商談에 있어서 信念있는 責任者를 代置할 만한 것은 정말 아무것도 없다.

2. 熟知(Practice)

商談責任者가 商談技術을 알고 있어야 한다는 것이 必須의이다. 商談責任者は 商談中인 去來의 肯定的 側面과 否定的 側面을 모두 完全히 認識하고 있어야 한다. 그래야만 어떤 경우에 讓步를 할 수 있고 어떤 경우에 主張을 固守해야 하는지를 안다.

3. 實用主義(Pragmatism)

企業의 热意가 아주 重要하다. 이 热意는 어떤 段階에서 法律家의 主意깊고 思慮깊은 分析에 의해 鎮定되어야 하겠지만 돈을 번다는 實際의in 強力한 意圖가 없으면 最先의 結果는 達成할 수 없다.

4. 目的的(Purposeful)

라이센서를 위한 商談者의 目標가 뛰어해야 하며 어떤 段階에 이르러 目標達成이 不可能하게 생각되면 必要한 경우에 商談을 瓦解시킬 각오도 하고 있어야 한다.



5. 體力(Physical)

商談責任者は ステ미너가 있어야 하며 出帳을 가거나 適期에 相對方에게 強力하게 나갈 수 있는 준비가 되어 있어야 한다. 마찬가지로 適當한 時期에 의자를 박차고 일어나 자기가 원하는 方向으로 商談을 끌고 나갈 스템이너를 갖고 있어야 한다. 必要하다면 밤새도록 일을 해서라도 相對方을 讓歩케 만들 각오가 되어야 한다.

6. 忍耐(Patience)

商談에는 많은 時間을 割愛해야 한다. 아주複雜한 技術商談은 最小限 3번의 商談會議를 가져야 한다. 라이센서는 性格上 빨리 돈을 벌고자 하겠지만 너무 서둘러서는 안된다.

7. 政策(Politics)

商談에 대한 相對參加者の 對內的 政策은 물론 豫定라이센서가 居住하는 國家의 對外政策도研究할 必要가 있다.

라이센서로부터 얻을 수 있는 로열티金額에 대해 嚴格한 統制를 加하고 있거나 統制를 強化시키고 있으며 可能한 보다 더 잘 해주기를 바라는 國家와 商談하려는 것은 소용이 없다.例를 들어 라이센서會社나 係列會社의 小株主權을 獲得하는 등의 技術移轉에 대한 對價를 얻는 other 方法들이 考慮되어야 한다.

③ 原則

위에 言及한 7가지 외에도 다음의 9가지 原則에 主意해야 한다.

1. 内部檢討

商談에 應하기 前에 適切히 内部檢討를 하는 것이 兩當事者 모두에게 가장 重要하다. 豫定라이센서가 特許上의 모든 請求範圍에 대해 라이센스를 必要로 한다는 것과 노우하우와 秘密情報 가운데 어떤 特殊部分이 適用可能한지를確實히 하기 위해 技術을 사전에 詳細히 檢討해야 한다. 마찬가지로 市場調查를 해서 當該國家市場人們 가운데 누가 가장 適當한 라이센서가

될 可能性이 있는지를 決定하는 것이 重要하다. 이 때에 라이센서들은 서로 競爭者라는 觀點에서 考慮되어야 한다.

2. 豫想

라이센스商談을 하는 사람들은 종종 너무 嚴格한 姿勢로 商談에 임하는 경우가 있으나 商談者는 항상 豫想한 것과는 다른 提案들도 傾聽할 자세가 되어 있어야 한다. 라이센스 商談은 豫想은 할 수 있으나 簡便히 合作投資, 販賣權, 相對會社에 대한 持分 등과 같은 一聯의 새로운 관계를 맺을 수 있다.

3. 雇傭員

雇傭員에 대한 責任을 절대로 잊지 말아야 한다. 競爭企業을 設立한다는 點과 對比해서 自體生產의 利害得失을 評價하고 該當라이센스가 勞動力에 미칠 영향을 따져보아야 한다. 그러나 이것은 否定的 見解는 아니다. 라이센스 契約을 締結한 會社들은 中間管理者들에게 自體工場 밖에서의 責任을 賦與해 주고 會社와 雇傭員 모두에게 名聲을 높여주며 雇傭員들에게 職業에 대한 큰 滿足感을 준다.

4. 契約內容

商談初期에는 결코 長考하고 詳細한 契約內容은 提示하지 말아야 한다. 初期段階에서 詳細히 討議하다가 交錯狀態에 빠지면 혼히 破滅을 招來한다. 또한 商談의 性格이 確立되기 前에 關係條項들을 舉論할 可能性은 아주 希薄하다.

反對로 秘密維持協約은 아주 重要하며 純粹特許라이센싱이 아닌 경우에 있어서는 商談初期에 이 協約에 署名을 하면 두가지 利點이 있다. 첫째는 자유로이 商談을 할 수 있다는 點이고 둘째는 豫定라이센서인 相對方이 真摯하게 言을 알 수 있다는 점이다.

關係秘密을 알 必要가 있는 相對方 會社와 會社員들을 驅逐해야 함을 잊지 말아야 한다

5. 假契約

라이센싱에 있어서는 明確하면 明確할수록 좋



다. 그러나兩會社의重役들이商談의主要條件들을定하기위한假契約에署名을하면이때는重役들의關心을얻게되는것이며나머지問題를解決하는것은더욱쉬워진다. 향상당사의社長을背後에두라. 어느段階에서는依支할사람이必要하기때문이다.

6. 法律家

어떤라이슨싱商談에서든法律顧問이有用하며必須의이지만公式的으로當面問題에끌어들일時期는바로主要條件들에대해合意를볼때이다. 반드시各殷階에서非公式的으로라도法律顧問과相議를해야한다.

7. 書類

活用可能性이있는書類를蒐集하여商談初부터끝까지利用할수있도록함으로써相對方이参考하고자할경우에는언제든지参考할수있겠끔하여야한다.

可能하면適當한時期에自體案을提示하라. 이것은나머지商談部分全體에대해利益을가져올것이다.

8. 로열티

로열티란題下에서考慮할必要가있는여러가지黃金律이있다. 첫째는너무慾心을내지말아야하고, 둘째는등정심이있어서는안된다. 1個의라이슨스로期待할수있는로열티金額을分析적으로評價하는方法은없다. 할수있는method이란化學的工程에서使用되는原資材의節減, 라이슨시의自體研究開發에의한경우보다몇년앞당겨서機械를生產라인에導入함으로서短縮되는期間등의명목으로라이슨시에게돌아가는價值를算定하는方法뿐이다. 다른側面에서보면라이센서가自體研究開發에얼마를投資했으며그중에얼마를다른라이슨시나自身의生產으로부터회복할수있는가가문제이다.

④期間

考慮해야할또다른問題는라이슨스契約에

署名하기前에補償을長期에걸쳐받을것인가短期에걸쳐받을것인가 아니면一時拂로받을것인가이다. 이것은純粹特許에대한라이슨스許與(通常大學의경우에그렇다)나包括의라이슨스許與나등의여러가지要因에따라다르다. 노우하우는쉽사리公衆에노출이되며그렇게되는순간라이슨스內容에로열티를증단한다는취지의條項이있던없던간에로열티는증단될것이기때문에노우하우에대한라이슨스許與를할경우에는주의를해야한다.

로열티를定할때에考慮해야할또하나의important한問題는로열티를支拂할貨幣에관한問題이다. 몇년사이에이것은라이센서가받는金額에막대한영향을미친다.

⑤稅金

稅金에관한現實을無視할수없다.

두가지예를들면

1. 노우하우에대해支拂되는로열티에대한稅金과특히에대해支拂되는로열티에대한稅金이다른경우에라이슨시는단지稅金때문에어느하나에대한로열티를다른것보다더強調할것이다.

2. 英國의라이센서와英國라이슨스와의관계에서처럼로열티가5年以上에걸쳐서支拂되고期間이끝나면라이슨시가로열티없이使用할權利를갖고있으면그支拂이一時拂의一部支拂인지아니면眞正한로열티支拂인지에관해考慮해보아야한다. 賦課되는稅金이相當히다르다.

마지막이지만결코위事項들에못지않게重要한것은불행하게도통역인을채용해야할경우에는自身이center的役割을하고통역인은통역만하게하도록해야한다는點이다. 또한相對方이채용한통역인에의존하지말아야한다.署名을하기전에自體사람에의해모든것을點檢토록해야한다.