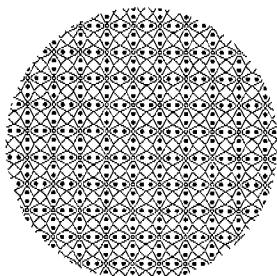


소프트웨어產業의 實相과 育成方向

Real Aspect & Development
Policy of Korea Information
Industry



全 弘 強

韓國 情報產業協會 · 理事

1. 소프트웨어產業의 重要性

컴퓨터소프트웨어 (Computer Software S/W) 產業은 우리 人類가 指向하는 情報化 社會實現과 그 高度化를 위한 基礎產業이며 支柱產業이 된다는 점에서 切實하다.

컴퓨터시스템運用을 基本으로하여 運營 · 管理 · 發展하고 있는 현대 組織 (企業, 機關 등) 社會에 있어 S/W가 갖는 機能이 절대적이기 때문이기도 하다.

예컨대 훌륭한 名器로서 오디오製品이 있다 하자 거기에서 좋은 音樂이 흘러 나오게 하기 위해서 꼭 필요한 것이 무엇이겠는가. 그것은 言盤과 錄音帶일이라 할 것이다.

機器로서의 컴퓨터 (本体 + 周邊機器 · H/W) 가 오디오라면 音盤이 곧 S/W인 것이다.

한편 S/W產業의 切實性은 이것이 갖는 產業의 特性에서도 잘 나타나고 있다. S/W產業은 하이테크時代를 構成해 나갈 產業으로서의 位置를 갖고 있으며서 知識集約型, 高附加價值 창출 산업이다.

아울러 H/W應用分野가 확대되면 필수록 반대로 이를 誘導, 誘發해 나갈 정도로 발전 가능성이 큰 產業이다.

또한 에너지 消費가 적고, 公害發生 산업이 아니며 우리로서는 輸出 產業으로서도 기대해 볼만한 新 產業이라는 사실이다.

나아가 S/W育成 發展의 결실성은 電算化 費用配分構成에서도 엿볼 수 있다. 電算화의 初期 H/W 導入段階에서는 S/W가 無料로 제공되어 거의 전비용이 H/W關聯費用이 차지하지만 시간이 흐르수록 S/W購入 · 管理(補修)費用이 全電算化 資金의 80% 이상을 점유하게 된다는 점이다. 앞으로는 오히려 H/W는 無料로 제공되고 S/W값만이 去來對象 金額으로 될 공산도 크다하겠다.

우리나라도 H/W의 導入 · 普及이 확대되고 利用範圍와 技術이 제고됨에 따라 S/W 產業에 대한 期待가 커지고 있다. 그러나 우리의 現實은 認定되는 重要性 만큼 待接받지 못하고 있고, 期待되는 만큼 育成되지도 못하고 있다.

한번 그 實相을 들여다 보고 育成 · 發展 方策을 생각해 보자.

2. 韓國소프트웨어產業의 實相

우리나라 S/W產業의 實相을 한마디로 말한다면 本質이 微弱한데다 產業構造의 脆弱하고 人力·技術不足으로 供給能力이 미흡함에도 S/W에 대한 인식마저 鼻立되어 있지 못한 상태라고 정의할 수 있겠다.

현재 우리나라의 S/W業體는 305개사로 파악되고 있는데 이들의 資本金 규모를 보면 5,000萬원 미만이 79社로 25.9%를 차지하고, 1億원 미만으로는 176社로서 57.7%를 점하고 있다.

S/W產業은 裝置產業이 아니라는 特性을 갖고 있는 하나 그러나 하나의 事業體로서 볼 때 資本金 1億원은 너무 微弱한 것이라고 봐야 할 것이다.

한편 從業員 규모로 볼 경우 15명 미만이 145社·47.5%나 되고 있고 30名 미만으로는 197社로서는 64.6%에 달하고 있다. 50名 미만으로 보면 74.5% 100名 미만으로는 81.3%이며 100名이상의 종업원을 가진 S/W業體는 57社 18.7%에 불과하다.

日本 S/W產業(情報サービス產業協會會員 32社를 分析)의 경우는 從業員 100名 未滿이 95社로 29.5% (韓國 81.3%)에 지나지 않은 반면 300名 以上을 고용하고 있는 企業은 86社 26.7%이며 이 가운데 종업원 1,000名이상만도 18개社에 달하고 있는 實情이다.

또한 우리나라 S/W產業은 그 歷史의 短comings이 基盤脆弱의 큰 원인이 되고 있다고도 하겠다. 현재 305개 業體 가운데 61.4%에 해당하는 187개 業體가 '83年 이후에 설립된 것이다.

물론 1975年 이전부터의 業體(38社·12.5%)도 있기는 하나 取扱種目이 키편지등 단순처리 業體였다는 점에서 큰 의미를 갖지는 못한다.

그러나 日本의 S/W業體는 '84年末의 2,148社中 60% 이상이 1967~73年 사이에 設立되었다. 그동안 쌓은 經營經驗과 積累된 技術을 생각해 볼 때 그들의 경쟁력을 점칠 수 있을 것으로 보인다.

아울러 국내 S/W產業이 低劣하다고 볼 수 밖에 없는 요인의 하나가 專門 S/W業體가 극히 적다는 사실이다. 대부분(82.0%)이 S/W와 H/W를 兼營하는 業態를 보이고 있다. 兼營 現狀은 S/W 產業의 初期段階 양상이라고 보아야 할 것이나 어쨌든 S/W專門業體가 보다 많아져 스스로 市場 能力を擴大해 가고, 先導해 갈수 있도록 되어야 할 것이다.

이어 한국 S/W產業의 最大隘路 요인은 專門電算人力의 不足이라 하겠다.

現業에 종사하고 있는 프로그래머 이상의 전문인력은 5,374名 밖에 되지 않는다. 人力이 곧 技術國力으로 통할 수 있고, 특히 S/W產業은 知識集約型-人力切實型產業이라는 점에서 이 人力不足현상은 중대한 우리의 정책과제가 되어야 할 것이다.

〈표-2〉 소프트웨어業體 業態區分

	業體數	構成比 (%)
S/W·H/W 兼營	250	82.0
S/W·H/W·기편지 兼營	2	0.7
S/W·기편지 兼營	13	4.3
S/W 專門業	40	13.1
合計	305	100.0

資料：科學技術處

이를 人力構成을 보면 高級技術者 42.5名시스템 분석가(SA) 1,553名, 프로그래머 3,394명으로 되어있다.

日本의 경우는 프로그램어 이상의 人力(S/W 엔지니어) 약 41萬名에 달하고 있는데도 S/W需要를 충족할 수 없어 심한 人力難을 겪고 있다.

이와같은 人力不足은 S/W產業의 發展 制約要因이 되고 있음을 깊이 認識하고 劇期的 對策을 時急히 강구 추진해 나가야 할 것으로 보인다.

情報產業協會에서 조사한 S/W需要機關의 S/W

〈표-1〉 소프트웨어業體 資本金 現況

자본금	5천만원미만	5천만원~1억미만	1억원~5억원미만	5억원~10억원미만	10억이상	계
업체수	79	97	81	10	38	305
구성비	25.9	31.8	26.6	3.3	12.4	100.0

資料：科學技術處

〈표-3〉 소프트웨어業体 專門人力 現況

(1985. 9)

직 종	기술사(고급기술자, 책임연구원포함)	S. A (선임 연구원포함)	PRG (연구원포함)	합계(기능원포함)
인 원	425	1,553	3,394	5,374
구성비	7.9	28.9	63.2	100.0

資料：科技處

調達方法을 보면 S/W業体에 外注를 주어서 開發하는 機關(企業포함)은 10.3%에 불과한 것으로 되어있다. 그 대표적인 이유가 S/W業体의 技術과 人力을 信賴할 수 없다고 보고 있다는 사실에서 우리 は人力問題의 深刻性을 갖게 된다.

〈표-4〉 소프트웨어 調達方法

(單位 : %)

	應答構成
購 入	22.3
自體開發	59.8
外注開發	10.3
共同開發	5.6
其 他	1.9
合 計	100.0

資料：情報產業協會, 第1回 소프트웨어外注管理
實態調查 1985. 10.

3. 소프트웨어產業 育成政策 方向

S/W에 대한 需要는 날이 갈수록 커질 수밖에 없고 多樣해져 가고 있으며 國家·國民의 컴퓨터利用에 대한 니즈가 더욱 高潮되어 가고 있다는 側面에서 S/W产业에 대한 育成政策을 서둘러 마련해야 할 것이다.

1. S/W 產業 基本育成法律 및 高度化 計劃의 確立

S/W 產業은 新生産業이면서 그 育成이 切實하다는 時代性에 비추어 볼 때 이를 体系的으로 育成해 나갈 수 있는 基本法律과 部門別 高度化計劃의樹立施行이 간절히 요청되고 있다.

몇 해 전에 情報產業育成法 制定論議가 있었으나 立法되지 못하였고, 최근에 情報化社會基盤造成法(假)

이 提案되었으나 이 또한 電氣通信關係 法律로 縮小·轉向된 듯하여 결국은 期待되던 S/W 產業 육성을 促進할 수 있는 法律은 아직 없는 실정이다.

최근 정부의 產業法律에 대한 政策이 個別 產業育成을 내용으로 하는 법률은 폐기하고 새롭게 만들지도 않는다는 방침을 세우고 있기는 하나, S/W, 產業－情報 產業－情報化 社會－우리 國民經濟·社會의 先進化라는 맥락에서 볼 때 例外的으로라도 制定토록 해야 할 것이 아닌가 한다.

한편 이러한 사정 등을 고려하여 時限法으로 한다면 一定期間內의 정책효과 제고는 물론 新法制定忌避感도 半減되거나 않을까 한다.

日本의 情報處理 產業의 年間 賣出額 규모가 1984年度 1社 4,000億円에 달하고 있는데 여기에는 日本政府의 極力적이고 과감한 政策·行政, 租稅, 金融支援이 아주 주효했다고 하겠다.

사실 日本 S/W 企業 代表者들이 異口同聲으로 오늘의 日本 S/W 產業은 정부의 支援에 힘입어 이룩되었다고 하는 소리를 듣는다.

日本 S/W 產業育成의 基本이 된 현행 法律은 「機構法」(特定機械情報 產業 振興臨時措置法·1978年~1985年)인데 이를 母法(根據法)으로 하여 마스터프랜드으로서 「소프트웨어業의 高度化 計劃」를 작성·시행하고 있다. 이 高度化計劃上의 중점과제는 事業規模의 확대, S/W流通促進·汎用 프로그램普及, 프로그램作成業務의 生產性 向上, S/W技術者 育成 등으로 되어 있다.

2. 供給能力 擴大와 技術水準 向上

우리나라는 대부분의 OS(Operating System) 를 輸入에 의존하고 있고 年間 所要金額은 1,200萬달러 ('84年)가 되고 있으며 貸借·リース의 계약기간 중支給해야 할 金額을 換算 合計해 보면 1億 6,200萬달러(약 1,500億원)에 달하고 있다.

이를 보더라도 諸要開發이라는 적극적인 자세에서 S/W供給能力을 확대하고 技術水準을 提高시킬 수 있는 政策俱現이 아쉽다.

우선 情報產業 전분야에 걸친 標準化가 급하다. 시스템 및 機器들 사이의 상호 互換性을 갖게 할 수 있는 標準화가 먼저 아쉽다. H/W 관련 機器는 國際標準을 따르면 별문제 없을 것이나 특히 S/W의 경우는 프로그램의 移植性을 제고할 수 있도록 할 것이 요청된다. 아울러 데이타通信의 標準화 장구와 함께 컴퓨터運營과 業務의 標準화등이 이루어져야 할 것이다.

한편 技術水準提高를 위한 한 方策으로 特定課題別 小規模·時限의 研究組合 운영이 기대된다. 이 경우 特定研究課題가 選定되면 關聯 2~4개사 내에서組合을 構成해 하고 研究計劃期間 中에는 적극적인 金融·租稅支援으로 인센티브를 주도록 할 것이 요청되는 것이다. 물론 研究가 끝나면 그組合은 解體되는 것이다.

3. 專門人力의 劃期·體系的 養成

S/W產業은 人力이 經營의 絶對要件이다. 日本은 優秀人力의 확보가 곧 事業成敗의 제일차적 요인으로 보고 外國의 錢은이들을 초청하여 교육시키는데 까지 손을 뻗치고 있다.

우리나라에 있어서는 長期·體系의 人力養成對策으로서 人學教育의 改革이 절실하다. 持續, 体系의 교육과 人材배출기관은 역시 人學이기 때문이다.

현재 우리나라에는 專門大學을 제외한 4年制 대학가운데 情報產業關聯 學科를 가진 大學이 68개 있다. 이들의 總科目數는 139개이며 86學年度 모집인원은 약 10,400여명이다. 지금 우리 S/W企業에 屬해 있는 전문인력이 5,300여명이라 할 때 이 정도의 人力이라도 매년 졸업, 現場에 투입된다면 크게 위협은 없지 않을까 한다. 그런데 문제는 이 4年동안에 배우는 것이 무엇이고 우리 產業社會-情報化 社會에 적응할 수 있는 과목을 배우느냐에 있다.

작은 國內의 S/W(應用) 需要가 人事·財務·生產管理部門에 많다는 점을 감안 관련학과의 教科目을 改革하여 經營, 經濟學 科目을 專攻必須 및 專攻選擇科目에 40%이상은 포함시켜야 할 것으로 본다.

이와 동시에 初·中·高學校에서의 컴퓨터교육을 비롯하여 社會教育機關을 활성화시켜 새로운 技法과 노우하우를 때 놓치지 않고研修할 수 있도록해야 할 것이다.

4. S/W商品 認識과 流通促進

S/W가 商品으로서 인정받지 못하고 流通되지 못한다면 S/W產業은 成立될 수 없다.

최근 美國의 知的所有權法의 保護 요구가 어떤 면에서 S/W에 대한 商品의 價值認識을 갖게 해주는 기회가 되고 있기는 하나 현재까지도 官·民한 쪽 없이 우리 모두가 S/W는 有價物이 아닌 H/W에 당연히 附隨되거나 無價으로 얼마든지 얻을 수 있는 그저 그런 것으로 생각해 온 것이 사실이다.

그러나 절대 그렇지가 않고 그렇수도 없는 財貨이다. 구체적인 形象이 눈에 보이지 않고 만져지지 않는다고 財貨가 아니라 할 수 없는 附加價值 높은 經濟財인 것이다.

한편 S/W가 高品으로 流通하게 할 수 있는 對策이 마련돼야겠다. 현재는 注文生產体制에 있다하겠으나 하루 빨리 商品生產体制로 발전되어야 할 것으로 보인다.

그 對策의 하나는 汎用프로그램의 登錄制度와 그 運營을 法令이나 行政措置로 實施하는 것이다. 이를 위해 汎用프로그램 開發·販賣者에게는 一定 準備金을 설정할 수 있게하고 등록된 프로그램은 조직적으로 弘報하여 流通되도록 하는 것이다.

結局 우리가 애써 S/W產業을 육성코자 하는 것은 인간생활의 풍요와 편의의 增進, 우리 社會의 發展과 國民富의 略積을 크게 하기 위해서이다. 지금은 이에 적극성을 보이고 미래지향적 推進力を 발휘할 때인 것이다.

*